



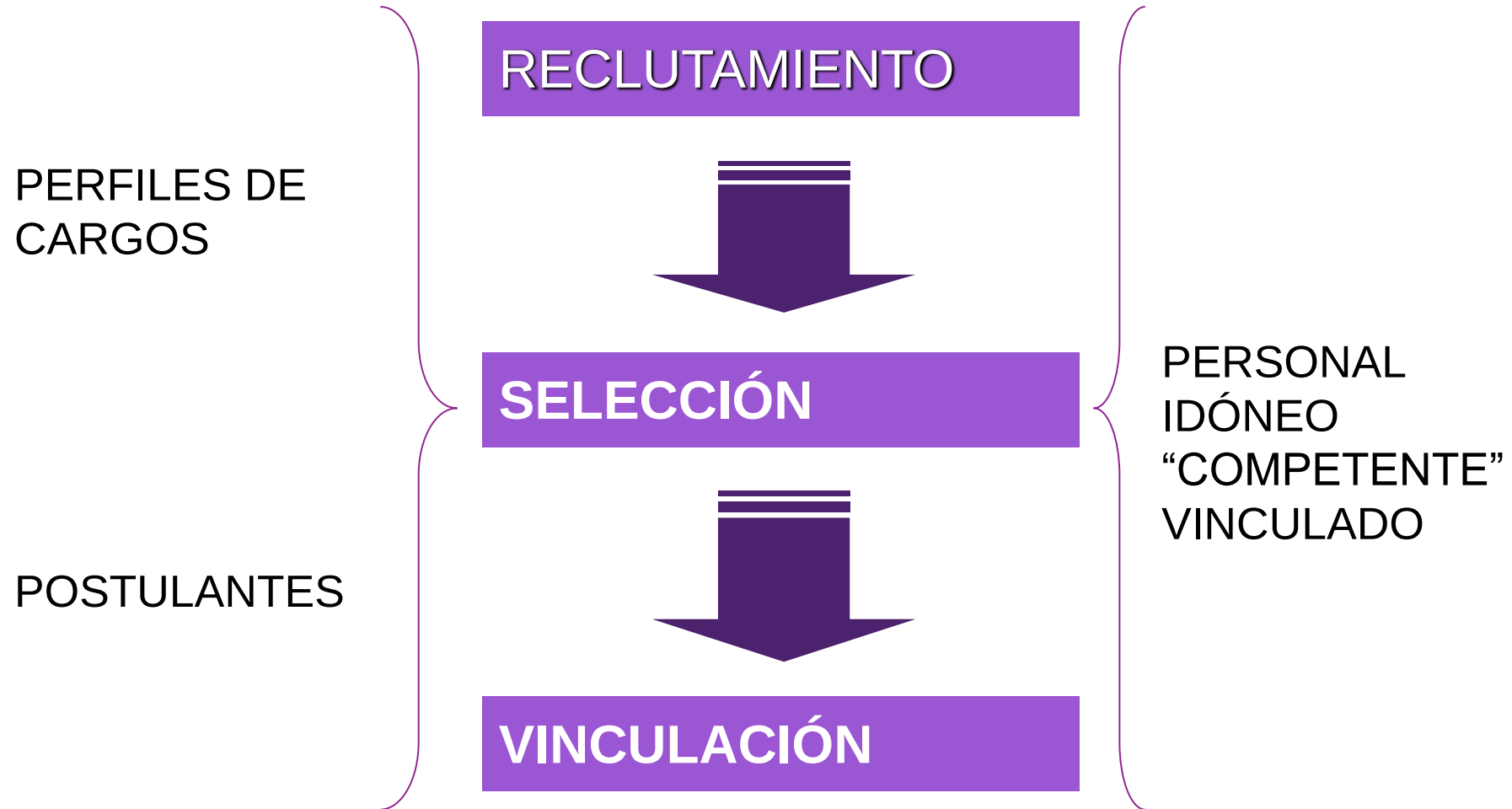
[Esta foto](#) de Autor desconocido está bajo licencia [CC BY-SA-NC](#)

MÓDULO 3: ATRACCIÓN, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

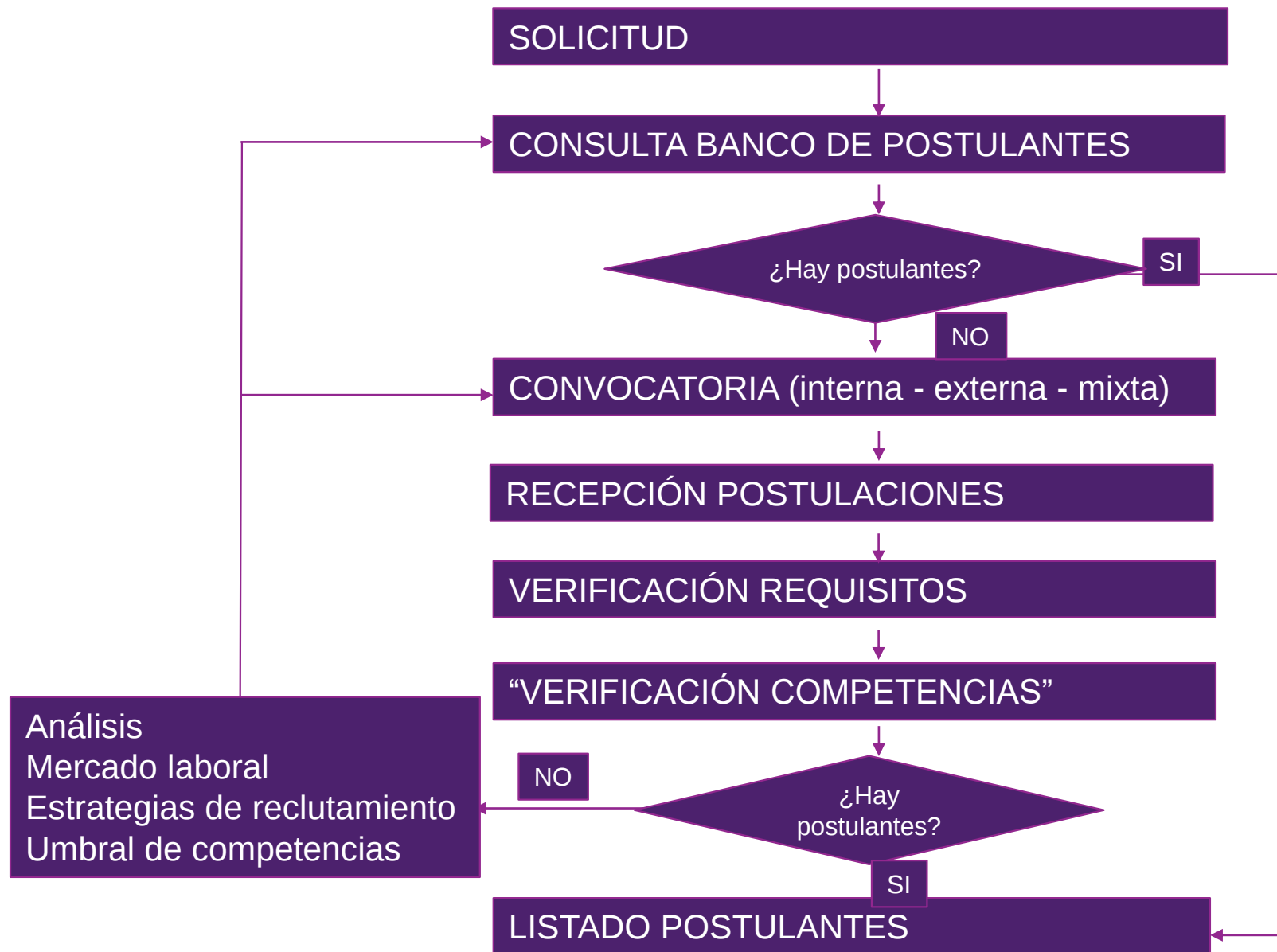
ATRACCIÓN, RECLUTAMIENTO Y DISEÑO DE EVALUACIÓN EN SELECCIÓN

Gestión de procesos en Recursos
Humanos

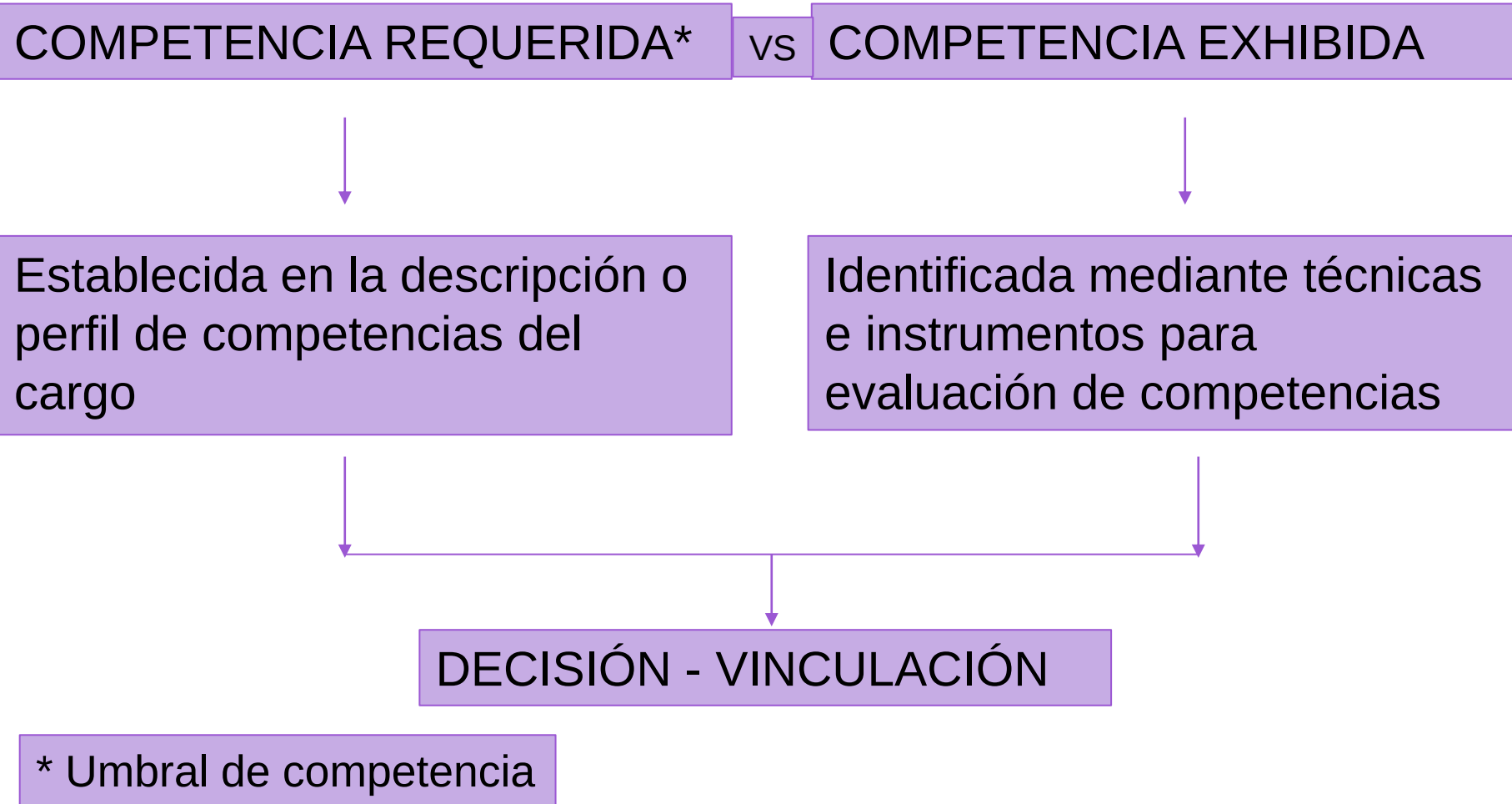
PROCESO DE INCORPORACIÓN



RECLUTAMIENTO



SELECCIÓN



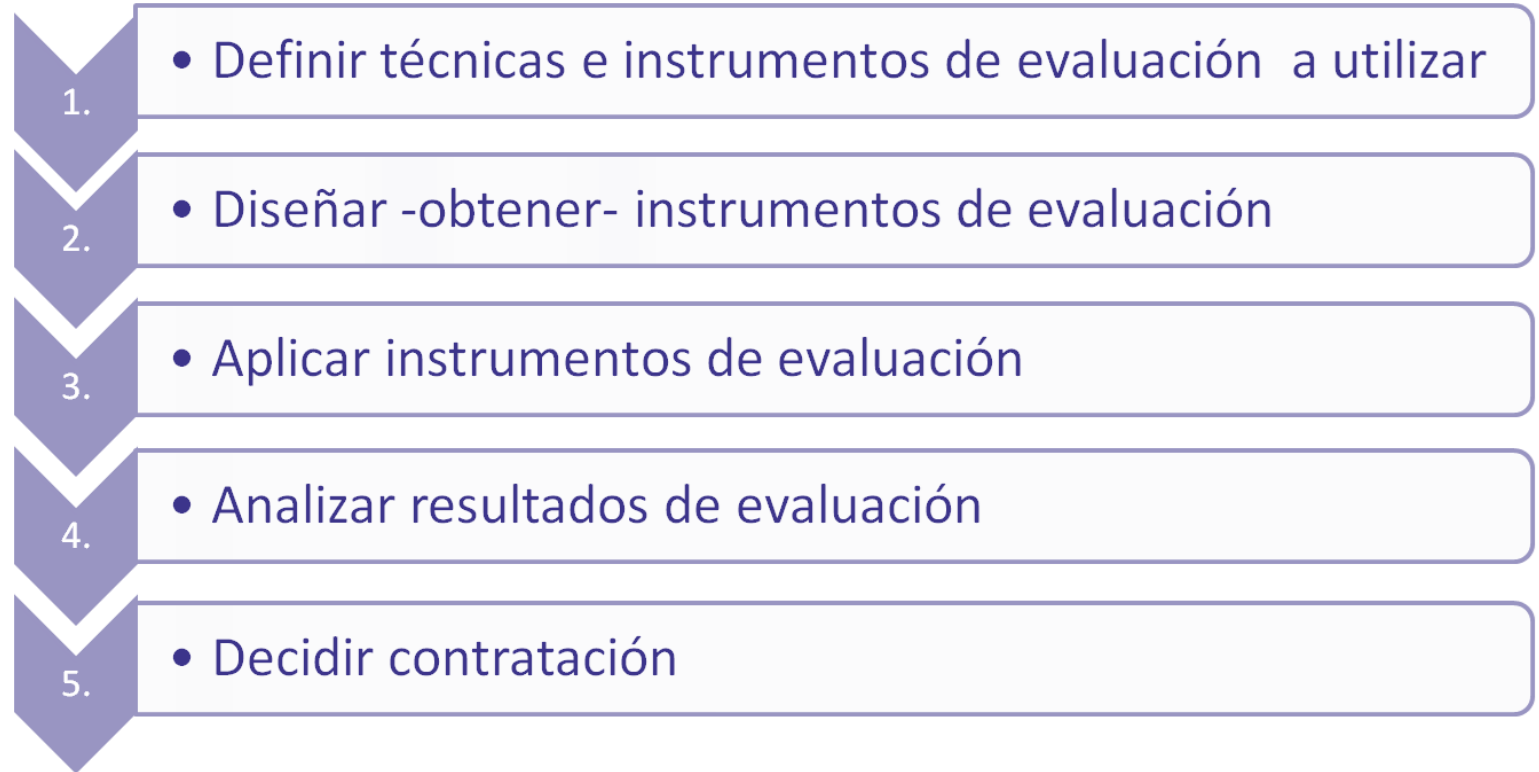
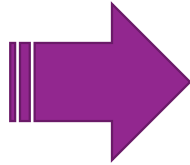
UMBRAL DE COMPETENCIAS

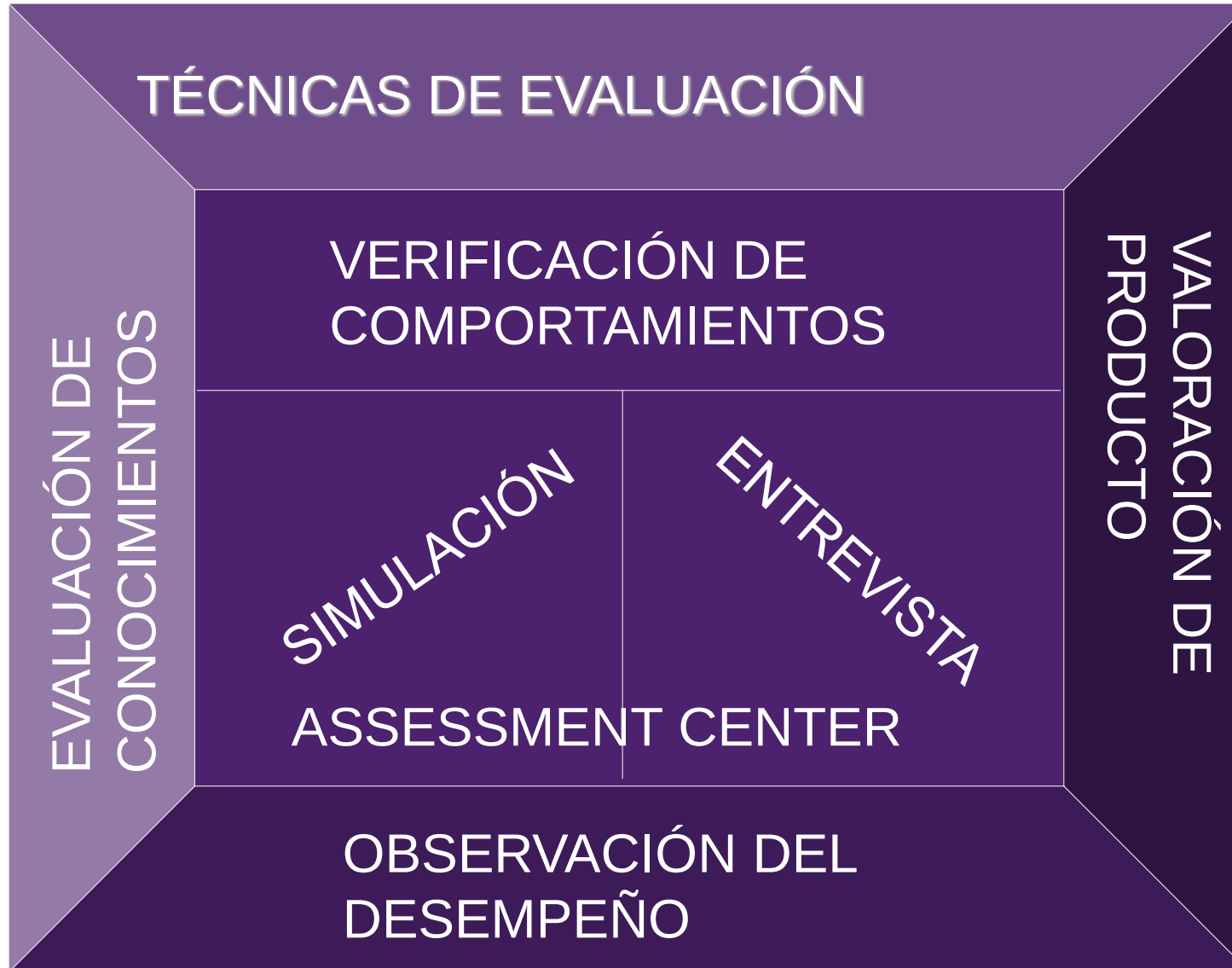
■ **Nivel mínimo de competencia a partir del cual se acepta la vinculación de una persona a la organización, sobre la base de que desarrollará internamente y mediante la concertación y ejecución del plan individual de mejoramiento (PIM), las actividades necesarias para cerrar la brecha de competencias identificada.**



SELECCIÓN -DISEÑO DE EVALUACIÓN

I. Criterios de Evaluación
II. Ponderación
III. Diseño de evaluación







PROCESO DE SELECCIÓN





RESUMEN DEL MÓDULO

- Reclutamiento
- Diseño de evaluación
- Técnicas de evaluación



¡GRACIAS!