



MÓDULO III

EJERCICIO PRÁCTICO 3.1

DEFINE LOS REQUISITOS DEL CARGO (PERFIL)

De acuerdo con la descripción de cargo que encuentra a continuación, defina el perfil requerido para este cargo.

ANALISTA DE DESARROLLO

Objetivo general del cargo:

Implementar los planes de desarrollo para el personal que incluirá la inducción a la organización, cursos, estudios avanzados, perfeccionamiento y entrenamiento adecuados para obtener el desarrollo integral de los miembros para el cumplimiento de los fines institucionales.

Funciones del cargo:

1. Diseñar, planear e implementar la evaluación del desempeño por competencias para todo el personal de la empresa.
2. Participar en el diseño del plan de formación y desarrollo de competencia y conocimientos específicos de todo el personal de a nivel nacional.
3. Diseñar y coordinar que todo el personal que ingrese a nivel nacional reciba la inducción al cargo y a la organización.
4. Realizar los cronogramas de los programas de capacitación a realizar.
5. Evaluar los conocimientos de los programas de capacitación.
6. Llevar control de participación del personal a los programas de capacitación, formación, cursos, u otros programas.
7. Evaluar la satisfacción del personal con respecto a las capacitaciones, cursos, seminarios o programas académicos recibidos.
8. Realizar las actividades logísticas necesarias para la ejecución de los planes y programas de formación.
9. Realizar el diseño de rutas de carrera en la compañía ligado a los planes de formación de la organización.
10. Hacer seguimiento a los convenios que se hacen con instituciones académicas para el ingreso de personal en entrenamiento.
11. Hacer seguimiento al cumplimiento de las políticas y procedimientos del personal en entrenamiento a nivel nacional y en casa matriz.