



MÓDULO III

EJERCICIO: DISEÑO DE EVALUACIÓN EN SELECCIÓN

A continuación se encuentra el paso a paso a seguir para el diseño de Evaluación en un Proceso de Selección:



1. Definir el perfil – qué requisitos debe cumplir el candidato.

Elegir a los evaluadores del proceso. –personas clave que deben hacer parte del proceso de evaluación como validadores de conocimientos o entrevistadores.



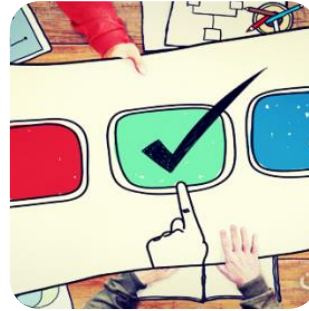
2. Diseñar el proceso de evaluación – ¿Qué evaluar para validar los requisitos que debe cumplir el candidato?

-¿Cómo se va a realizar la evaluación? – paso a paso “filtros” del proceso.



3. Definir “los filtros” en el proceso – qué medir, cómo medir y el resultado mínimo esperado para aprobar el “filtro” y continuar en el proceso.

Ejercicio: Teniendo en cuenta estos 3 pasos, realiza el diseño de evaluación para la selección de un cargo en tu empresa, respondiendo a las siguientes preguntas:



Cargo:

1. ¿Cuáles son los requisitos para ocupar el cargo?

¿Para qué se necesitan esos requisitos?

¿Cuál es el requisito más importante para ocupar el cargo?

¿Quiénes en la empresa deben participar en el proceso de selección?

2. Organice en orden de importancia los requisitos del cargo.

Asigne una ponderación (por puntos o porcentaje) para cada requisito.

¿Qué evaluar para validar los requisitos que debe cumplir el candidato?

¿Cómo se va a realizar la evaluación para cada requisito?

3. ¿Cuáles son los pasos “filtros” en el proceso?

¿Cuál es el resultado esperado en cada uno de esos pasos “filtros” para continuar el proceso?

¿Cómo se va a escoger al candidato a contratar?